

HR BOARDROOM 2026 · 20. SVIBNJA 2026.

Transparentnost plaća: regulatorni tsunami ili strateška prilika?

Katarina Pavliša

Konzultantica za sustave plaća i strategiju nagrađivanja

Mi to sve imamo.

Što zaposlenici zapravo čuju.

"Mi ljude plaćamo fer."

Pristao je na tu plaću.

"Mi gledamo tko kako radi kod određivanja plaća."

Voditelj procijeni.

"Mi dajemo dobre bonuse."

Uprava odluči na kraju godine.

"Mi nudimo puno benefita."

Po diskrecijskoj odluci.

"Mi znamo raspone plaća po radnim mjestima."

Bez logike i kriterija.

"Mi se borimo da nam ljudi ne ođu."

Damo više kad zaprijetite odlaskom.

Plaće su godinama bile operativna stvar.

01

Kultura diskrecijskih odluka

Voditelj zna.
Uprava odluči.
Zaposlenik prihvati.

02

Generacija X koja danas vodi

Naučili smo:
šuti, snađi se, riješi, dokaži se.

03

Pitanje nije jesmo li fer

Pitanje je možemo li to pokazati. I ako zaposlenik ne dobije jasnoću od vas, naći će je negdje drugdje.

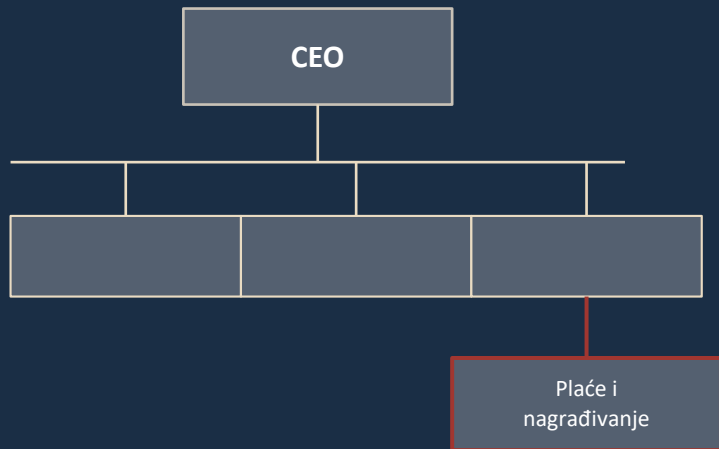
EMA želi znati na čemu je.

EMA

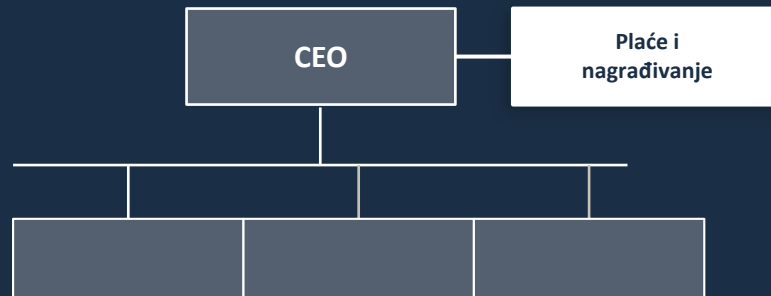
ELEMENT	DANAS	TRANSPARENTNO
Osnovna plaća	2.500 € Raspon: 2.200 - 3.200 € Kriteriji: ?	Grade 5 - Specijalist: 2.400 - 2.850 € Grade 6 - Viši specijalist: 2.750 - 3.200 €
Povišica	Voditelj predloži, uprava odlučuje	Učinak + kompetencije: A: 7-9% / B: 5-7% / C: 3-5%
Bonus	Može - ovisi o rezultatima i odluci uprave	Do 2 plaće Poslovni rezultat > 8% A: 1.5-2 pl. / B: 1-1.5 / C: 0.5-1
Benefiti	Može, po odluci	Edukacije 1.000 € Prehrana 1.200 € GO 22 radna dana (vrijednost 34.950 €) Dobrov.mirovinsko 800 €

Gdje pripada strategija plaća i nagrađivanja?

GDJE SE NALAZI U VEĆINI ORGANIZACIJA



GDJE SE TREBA NALAZITI



Plaća je poruka.

Direktiva je prilika da odlučite što vaša govori.